



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

# جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة طريب

## الميثاق الأخلاقي

### للعاملين بالقطاع الخيري

#### مبادئ وسلوكيات

١٤٤٢هـ - ٢٠٢١





المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

# التعريفات



يقصد بالمصطلحات التالية أينما وردت في هذا الميثاق ما يلي:

**الميثاق الأخلاقي:** القيم والمبادئ المحورية الموجهة لثقافة العاملين في

القطاع الخيري والمؤثرة في سلوكهم.

**العاملون:** كل من يعمل في القطاع الخيري من الجنسين، وإن تفاوتت

مراكزهم وأجورهم وطبيعة أعمالهم، ويتساوى في ذلك الموظف والمتطوع.

**العمل الخيري:** أي عمل يستهدف نفع الناس، ويكون بالمال، أو

الجهد، أو الوقت أو الفكر، وليس له غايات ربحية، وقد يسمى أحياناً:

(القطاع الخيري - القطاع الثالث - القطاع غير الربحي).

**المنظمة:** أي وقف أو مؤسسة أو جمعية تنتمي للقطاع الخيري مثل:

(الجمعيات الأهلية الخيرية - المؤسسات الخيرية - الجمعيات الخيرية -

المؤسسات والكيانات المانحة - المؤسسات الوقفية - المؤسسات غير

الربحية).

**أصحاب العلاقة:** كل من يؤثر على المنظمة أو العمل الخيري أو يتأثر بهما.

**المستفيد:** الذي أنشئت المنظمة لخدمته.

**الرئيس:** المسؤول الأعلى في كل وحدة إدارية أو منظمة على اختلاف

مسمياتهم الوظيفية.



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

# أهداف الميثاق



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

١- تحديد الأسس والمبادئ الأخلاقية للممارسات المهنية في

العمل الخيري.

٢- توجيه سلوك العاملين في القطاع الخيري.

٣- تحفيز العاملين في القطاع الخيري للالتزام بالخلق القويم ،

والتعاون على تطبيقه.

٤- تعزيز الممارسات الإيجابية في القطاع الخيري ، وتحسين أو

تصحيح ما عداها.

٥- ترسيخ حضور الأخلاق في ثقافة المنظمات.

الرقم: .....

التاريخ: .....

المشروعات: .....

الموضوع: .....



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طرب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

# الأسس والركائز التي بني عليها الميثاق





جمعية الدعوة والإرشاد  
بمحافظة طريب

المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

بنيت مواد الميثاق على أسس وركائز تنطلق من الإيمان بالله سبحانه،  
والالتزام بالشريعة الإسلامية ومقاصدها الكلية، واحترام الأنظمة الرسمية،  
وروعي فيها الأصالة والمتانة، والعلمية، وهي سمات من شأنها بلوغ  
أعلى درجة من المصدقية، والواقعية والقبول.

### وعليه انطلق الميثاق من أسس راسخة ، وركائز باسقة هي:

♦ الاستناد إلى النصوص الشرعية من كتاب الله وسنة رسوله ﷺ  
الصحيحة.

♦ مراعاة الأنظمة واللوائح الخاصة بالجمعيات الأهلية في المملكة العربية  
السعودية.

الإفادة من الدليل الاسترشادي لقواعد أخلاقيات العمل، ودليل  
الحوكمة في الجمعيات الأهلية (١).

♦ النهل من التجارب المحلية والإقليمية والدولية، والاطلاع على أفضل  
الممارسات (٢).

♦ تلبية احتياجات أصحاب العلة في العمل الخيري بكافة مستوياتهم من  
قيادات، ومجالس إدارة، وإدارات تنفيذية، وعاملين، ومستفيدين (٣).

١- الدليلان أقرتهما وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، انظر: الدليل الاسترشادي لقواعد أخلاقيات  
العمل: <http://cutt.us/FARJ5> ، و انظر: دليل الحوكمة الرشيدة:  
<http://cutt.us/9JcwY>»، وقد نص دليل الحوكمة على كتابة ميثاق أخلاقي للعاملين في  
الجمعيات على اختلاف مستوياتهم التنظيمية والإدارية.  
٢- وذلك من خلال دراسة مسحية وبحثية لهذه التجارب والمواثيق نفذها فريق عمل متخصص.  
٣- من خلال نتائج (٧) ورش عمل عقدت مع عدد مناسب من أصحاب العلاقة في عدة مناطق من  
مناطق المملكة.





جمعية الدعوة والإرشاد  
بمحافظة طريب

المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

## فوائد

# الالتزام بالميثاق





المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

♦ يرفع من ثقة المجتمع بالعمل الخيري والعاملين فيه.

وقد حرصنا في صياغة الميثاق أن تكون عباراته مختصرة رشيقة، وكلماته واضحة الدلالة ، ومفهومة المعنى، ومعانيه ومفاهيمه متوافقة متناغمة ، وأن يشتمل على أهم ما ورد في المدخلات المشار إليها في الأسس ، عبر خطاب عام ال ينصرف إلى فئة أو صفة ، وبأسلوب حي ملهم.



الرقم: .....

التاريخ: .....

المشروعات: .....

الموضوع: .....



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

# المبادئ العامة للميثاق

اعتمد فريق الدراسة على الأسس والركائز المنطلقة من ثوابتنا ، وجعلها حاکمة على جميع أعماله، ثم جمع الفريق ما توصلت له أعمال المسح، ونتائج البحث، واستطلع آراء أصحاب العلاقة ، وعقد عدداً من ورش العمل وجلسات التركيز ، ووجد أن هذه المدخلات مجتمعة تقود إلى ثمانية مبادئ رئيسة، ينهض عليها الميثاق، ويتضمن كل مبدأ قيمة فرعية، والمبادئ الثمانية هي:

١ - **الإخلاص:** التقرب لله بالعمل، ثم خدمة الوطن والإسهام في تنمية المجتمع مما يبعث في النفس طاقة متجددة نحو العمل بإبداع وإتقان.

٢ - **النزاهة:** الحذر مما يشين الإنسان ، وفصل المصلحة الشخصية عن العمل، مما يمتن الثقة داخل العمل الخيري وفيما بينه وبين المجتمع.

٣ - **العدالة:** حفظ الحقوق، ومنع التجني والتفرقة ، والإنصاف والتوازن في القول والفعل.

٤ - **المسؤولية:** إلزام المرء نفسه بما يجب عليه من أعمال وتبعاتها، مع التزامه التام بالأنظمة؛ كي يؤدي مسؤولياته الدينية، والوطنية، والاجتماعية، والمهنية.

٥ - **الإتقان:** أداء الأعمال والمهام بأعلى مستويات الدقة قدر الاستطاعة، مع مراعاة الأصول المهنية والكفاءة العلمية.







جمعية الدعوة والإرشاد  
بمحافظة طريب

المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....

التاريخ: .....

المشروعات: .....

الموضوع: .....

## مواد الميثاق

## الفصل الأول: أخلاق أساسية:

١. الالتزام بالشريعة الإسلامية، واتباع المنهج القويم قولاً وعملاً.
٢. احترام أنظمة المملكة العربية السعودية والتقيّد بها.
٣. البحث في كل عمل عن رضا الخالق ومصالحة الخلق ورحمتهم.
٤. احتساب نية عمل الخير، ومراقبة الله في السر والعلن.
٥. التكامل مع العاملين في القطاع الخيري والمشاركة معهم في تنمية المجتمع.
٦. تقبل التنوع الاجتماعي لجميع الفئات والجنسيات في المجتمع.
٧. تحمل أمانة المسؤولية، والمشقة المصاحبة للعمل قدر المستطاع ودونما ضرر، مع الفرح بعمل الخير.
٨. الولاء للمنظمة، والحفاظ على سمعتها، والبعد عما يجرح خيرية العمل.
٩. النظر للنجاحات على أنها مشتركة بين العاملين والمنظمة، مع نسبة التميز لأصحابه.
١٠. تقديم القدوة الحسنة للعاملين في القطاع الخيري.
١١. المحافظة على البيئة ومكوناتها، والإحسان إلى مخلوقات الله كافة ورحمتها.
١٢. التحرز من أي سبب للانقسام والخلاف.
١٣. المحافظة على خصوصية بيانات الزملاء والمنظمة والمستفيدين.
١٤. الابتعاد عن تبادل المصالح الشخصية أو تجييرها لصالح النفس.



جمعية الدعوة والإرشاد  
بمحافظة طريب

المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

١٥. الأمانة في استخدام التقنية والتطبيقات والوسائل الحديثة.
١٦. صدق الالتجاء إلى الله بطلب التوفيق والسداد وتحصيل ما يرضيه سبحانه.

## الفصل الثاني: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية:

١. احترام اللوائح والأنظمة والعقود المعتمدة من المنظمة.
٢. التقيد بوقت العمل وتنفيذ الأعمال الموكلة إليه خلله دون شغله بأمر أخرى.
٣. الالتزام بالقواعد والأصول المهنية للعمل.
٤. تسخير المعارف والمهارات لتنفيذ الأعمال على الوجه الأكمل.
٥. الجدية في تطوير المهارات والمعارف والاطلاع على كل ما هو جديد في مجال العمل.
٦. الالتزام بالعقود والمواثيق والاتفاقات والمتطلبات بينه وبين المنظمة، أو مع أي منظمة أخرى أثناء التعاقد أو التعاون أو تقديم الخدمة وتحمل مسؤوليتها.
٧. الدفاع بموضوعية عن المنظمة حين تتعرض إلى نقد جائر أو تهمة غير صحيحة.



٨. تيسير الإجراءات، والمرونة في الأداء، وتذليل العقبات حسب  
صلاحياته ، وتقديم المقترحات حولها لأصحاب القرار.
٩. تحسين مستوى الخدمة وتطويرها وقياس رضا المستفيدين وأصحاب  
العلاقة.
١٠. المبادرة إلى طرح الأفكار والمقترحات التطويرية.
١١. تحاشي التفرقة العنصرية أو الفئوية في التوظيف أو عند تقديم  
الخدمات.
١٢. الصدق في إعداد التقارير دون تضخيم أو تضليل.
١٣. المشاركة في صنع القرارات وإبداء الآراء مع تقبل آراء الآخرين.
١٤. تقدير الشراكة والتكامل بين المنظمة وأي منظمة أخرى.
١٥. توطين الخبرة واستدامتها في المنظمة لتأهيل الصف الثاني، ونقل  
المعرفة.
١٦. التواصل الفعال بما يحقق أهداف المنظمة، ويعزز العلاقات الإيجابية  
بين أصحاب العلاقة.
١٧. الاستفادة من التقنيات والوسائل الحديثة لخدمة المنظمة والمستفيد.
١٨. منح الأولوية للأمن والسلامة وتجنيد المنظمة أي مخاطر.
١٩. التنزه عن أي خداع أو تضليل أو الحصول على مصلحة خاصة.

## الفصل الثالث: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية:

١. تحمّل مسؤولية أي عهد مالية أو عينية بأمانة وانضباط.
٢. الحفاظ على أصول المنظمة وممتلكاتها ومواردها العامة والخاصة، وصيانتها من التفريط.
٣. إحسان التدبير المالي والحذر من أي معاملات مالية مشبوهة أمنياً أو نظامياً.
٤. تقبّل المساءلة لتبرئة الذمة أو لتوضيح ما يشكل بطريقة مهنية معيارية واضحة.
٥. الإفصاح عن المعلومات والبيانات المالية بطريقة نظامية موثقة إذا طلبت من المتبرع فيما يخصه أو من الإدارة الحكومية المعنية.
٦. رفض الهدايا أو الهبات المرتبطة بموقعه الوظيفي تحت أي مسمى أو مسوغ.
٧. التورّع عن مواطن الريبة، وبيان ما يمنع من إساءة الظن.
٨. صرف المبالغ المالية المتبرع بها حسب شروط المتبرعين ورغباتهم المتوافقة مع الأنظمة.
٩. رفض الرشوة والسعي لمكافحتها.

١٠. الابتعاد عن التورط في أي شكل من أشكال الفساد المالي أو  
غسيل الأموال.

١١. الاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات المالية التي تحفظ حقوق  
المنظمة والعاملين.

## الفصل الرابع: أخلاقيات العاملين مع المستفيد:

١. تقديم الخدمة التي يحتاجها المستفيد بأفضل الوسائل والممارسات  
المتاحة.

٢. العناية بآراء المستفيد عن الخدمة المقدمة له، وسماع مقترحاته ونقلها.

٣. تسهيل تقديم الخدمة للمستفيد دونما تعقيد.

٤. اتخاذ التدابير اللازمة التي من شأنها حفظ سلامة المستفيد، ووقايته  
من الأخطار.

٥. حفظ كرامة المستفيد، والحذر من أي تصرف يجرح مشاعره، أو  
يضره حسياً أو معنوياً.

٦. الاستئذان من المستفيد حال التصوير والنشر الإعلامي مع مراعاة  
أخلاقيات الصورة أثناء التوثيق، وأخلاقيات البحث الاجتماعي أثناء  
دراسة حالة المستفيد.



٧. تقديم ما يحتاجه المستفيد من نصح وتوجيه دون إلزام، وشرح الخدمة المقدمة له عند الحاجة ، وبيان الحقوق والفرص المتاحة له، والالتزامات التي يتوجب عليه تأديتها للحصول على الخدمة.
٨. التفاعل معه بالتهنئة أو المواساة حسب المقام.
٩. المبادرة في البحث عن المتعفين من المحتاجين لخدمات المنظمة.
١٠. العدل في خدمة المستفيدين دون محاباة أو تحيز.
١١. الصدق مع المستفيد في استحقاقه الخدمة من عدمه ، مع تطيب خاطره وتوجيهه لما في صالحه.
١٢. التجاوب الفوري مع الأزمات والكوارث وأصحاب الحاجات المستعجلة، وتحمل ما يصاحب ذلك من ضغوط عمل، أو إلحاح.
١٣. تذكيره بالتوكل على الله سبحانه في جميع شؤونه مع فعل السبب.
١٤. تعميق صلته بوطنه، وزيادة محبته لمواطنيه.

## الفصل الخامس: أخلاقيات الرؤساء مع العاملين:

١. الاحتراف بكل ما يرفع قدرات العاملين ويرتقي بأدائهم.
٢. تقدير أحوال العاملين، والتعامل معهم بما يتطلبه الموقف، مع حفظ كرامتهم.
٣. التعامل بعدل وإنصاف.
٤. الوفاء بحقوق العاملين المادية والمعنوية.

٥. تشجيع روح المبادرة والابتكار.
٦. إشراك فرق العمل من غير المديرين في بناء القرارات واختيار الأنسب منها.
٧. نسبة النجاح لأهله، والوقوف معهم في الأخطاء غير المقصودة.
٨. التواضع.

## الفصل السادس: أخلاقيات المرؤوسين مع

### الرؤساء:

١. تقبل التوجيهات وفق التسلسل الوظيفي في المنظمة.
٢. توقيرهم والتعامل معهم بما تقتضيه الآداب المرعية.
٣. التعاون معهم لإنجاح العمل بالأداء المتفاني والرأي الصادق.
٤. تقديم النصيحة المهذبة، وإبلاغهم عن أي مخالفة أو صعوبة أثناء العمل.

## الفصل السابع: أخلاقيات العاملين فيما بينهم:

١. الالتزام بتعاليم الشريعة الإسلامية وأحكامها، وبمقتضيات الأعراف والتقاليد التي لا تخالفها فيما يخص التعامل بين الجنسين.
٢. تعزيز روح الأخوة، ونشر أجواء المودة والاحترام.



جمعية الدعوة والإرشاد  
بمحافظة طريب

المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

٣. الابتعاد عن مساوئ الأخلاق كالنابز والغيبة والنميمة والتجسس  
والجدل العقيم.

٤. التفاعل بالتهنئة أو المواساة حسب المناسبة.

٥. الاعتذار الجميل عن أي سلوك غير لائق.

٦. التعامل بحكمة مع أي نزاع يقع بين العاملين مع حفظ حق  
الأطراف في المطالبة بما تراه حسب السياسات المتبعة والطرق النظامية.

٧. مراعاة اهتمامات الزملاء ومزاياهم والإشادة بمنجزاتهم وخصائصهم  
الإيجابية.

٨. اقتصار التواصل بين الجنسين على شؤون العمل وفيما يخدمه فقط.

٩. الحرص على نقل الخبرات والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين  
فيما يخدم المنظمة والمستفيد.





المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

## نص الميثاق



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية  
الجاليات بمحافظة طريب  
مسجلة في وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم: 3626

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....  
الموضوع: .....

## بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وعلى آله وصحبه ومن والاه ،  
وبعد:

فنظراً لما للقطاع الخيري من مكانة راسخة في ديننا وثقافتنا المحلية، وأثر  
واضح في مجتمعنا، وأهمية ظاهرة في رؤية المملكة العربية السعودية  
(٢٠٣٠)، وبصفتي عاماً في هذا القطاع فإنني أجتهد مخلصاً فيما يلي:  
أن أكون قدوة حسنة باحترام أنظمة المملكة العربية السعودية ولوائحها  
المنظمة للعمل الخيري.

وأتعامل مع جميع العاملين وأصحاب العلقه من مسؤولين ومديرين ومشرفين  
ومستفيدين وعماء وشركاء بكل أدب وصدق وشفافية والتزام. وأن أبذل ما  
أستطيع من وقت وجهد لأداء عملي بمهنية وكفاءة وإتقان. وأن أتعاون مع فريق  
العمل والزملاء في كل ما يخدم العمل وأهدافه.

وأن امتنع عن أي سلوك من شأنه إلحاق الضرر بي أو بالمنظمة، مع التنزه  
عن أي تصرف يؤثر سلباً على ذمتي المالية وأدائي المهني.





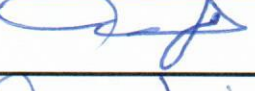
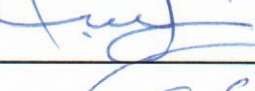
واحتسب في ذلك الأجر من الله، والرغبة في خدمة الوطن ورفح المجتمع،  
ملتزماً بكل ما تضمّنه الميثاق من مبادئ ومواد وقيم، سائل من الله العون  
والسداد.

الاسم : .....

الوظيفة: .....

## المراجع

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم ( ٤٢/١ ) وتاريخ ( ١٨ / ٠٣ / ١٤٤٢هـ ) هذه اللائحة وتسمى (الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع الخيري - مبادئ وسلوكيات).

م	الاسم	المنصب	التوقيع
١	أحمد بن سعد بن عبد الله بن متعب	رئيس الجمعية	
٢	علي بن محمد بن علي آل نومة القحطاني	نائب رئيس الجمعية	
٣	علي بن سعيد بن محمد آل شلعان	الممثل المالي	
٤	مفلح بن حسين بن سعيد القحطاني	المدير التنفيذي	
٥	علي بن مبارك بن سعيد آل جمعان	عضواً	
٦	مقبول بن مفرح بن سعيد آل معمر	عضواً	
٧	فلاح بن مشيب بن محمد آل بهيان	عضواً	
٨	عايض بن حسن بن علي آل بودبيل	عضواً	